



ULANDSSEKRETARIATET – DTDA
DANISH TRADE UNION DEVELOPMENT AGENCY



الاتحاد العربي للنقابات
ARAB TRADE UNION CONFEDERATION

التنظيم النقابي

المنظمة النقابية تقوم على تنظيم نقابي

1. الهيكل التنظيمي ومراكز المسؤولية النقابية
2. أشكال متعددة من الهياكل التنظيمية للمنظمات النقابية تتسم بالمرونة
3. أعمال ومسؤوليات وسلطات
4. دائرة المسؤولية لا تقتصر على قادة التنظيم، يجب أن تشمل القواعد العمالية
5. السلطة للجمعية العمومية
6. المسؤولون النقابيون في موضع المسائلة لغايات انجاز المهام الموكلة إليهم



ULANDSSEKRETARIATET – DTDA
DANISH TRADE UNION DEVELOPMENT AGENCY



الاتحاد العربي للنقابات
ARAB TRADE UNION CONFEDERATION

مبادئ العمل النقابي

الرغبة والشغف

المراقبة والمحاسبة

الديموقراطية المركزية

القيادة الجماعية

العمل التطوعي

تقبل النقد الذاتي

المسئولية الفردية

الموضوعية

العمل الجماعي

مقومات التنظيم النقابي

1. الاستقلالية
2. لا تمييز
3. الانتخاب الحر
4. قيادة النقابة لها سلطة تنفيذية فقط
5. مساءلة ومحاسبة الهيئات العليا
6. التداول الديمقراطي في القيادة
7. الدورة النقابية محددة المدى الزمني
8. السلطة العليا والقرارات المصيرية بيد القواعد النقابية من خلال الجمعية العمومية أو المؤتمر

الإطار الدولي للحريات والحقوق النقابية

*الإعلان العالمي لحقوق الإنسان لسنة 1948 الفقرة 4 المادة 20

*العهد الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية لسنة 1961

*العهد الدولي الخاص بالحقوق المدنية والسياسية لسنة 1961 في المادة 22

*الاتفاقية الدولية لإزالة كافة أشكال التمييز العنصري لسنة 1965، المادة 5 أشارت في البند المتعلق بـ عدم التمييز الى : « الحق في تكوين النقابات والانتماء لها ».

*إعلان التقدم والتنمية، الجمعية العامة للأمم المتحدة لسنة 1969 ، المادة 20، " كل الحريات الديمقراطية للنقابات وحرية التجمع لكل العمال ... ».



ULANDSSEKRETARIATET – DTDA
DANISH TRADE UNION DEVELOPMENT AGENCY



الاتحاد العربي للنقابات
ARAB TRADE UNION CONFEDERATION

الإطار الدولي للحريات والحقوق النقابية

*اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 87 لسنة 1948 الخاصة بالحريات النقابية وحماية حق التنظيم

المادة 2 « للعمال ... بدون تمييز الحق في تكوين المنظمات التي يختارونها بأنفسهم أو الانضمام إليها بدون حاجة إلى إذن سابق، ودون الخضوع إلا لقواعد هذه المنظمات فحسب ».

المادة 3 : « تمتنع السلطات العامة عن أي تدخل من شأنه أن يحد من هذا الحق أو يعوق الممارسة المشروعة ».

المادة 8 : « يجب ألا يمس قانون البلاد أو يطبق بحيث يمس الضمانات المنصوص عليها في هذه الاتفاقية ».

*اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم : 98 لسنة 1949 الخاصة بحق التنظيم والمفاوضة الجماعية

المادة 1 : « يجب أن توفر للعمال وسائل الحماية الكافية ضد أعمال التمييز التي يقصد بها الحد من حريتهم النقابية فيما يختص بالعمالة ».

بندها الثاني قضت بأنه: « تطبق مثل هذه الحماية بصفة خاصة بالنسبة للأفعال التي يقصد بها » : أ- إخضاع تشغيل العامل لشرط عدم الانضمام لنقابة أو

التنحي عن عضوية نقابة. ب- فصل العامل أو الإضرار به بأي صورة بسبب عضويته في النقابة، أو مشاركته في النشاط النقابي.

شروط تأسيس النقابات

- العمل ضمن مهنة واحدة أو قطاع يضم مهن مترابطة
- المكلفون بإدارة النقابة يجب أن يكونوا حاملين لجنسية البلد (الحقوق المدنية والسياسية)
- المكلفون بإدارة النقابة وتسيير شؤونها بلغوا 18 سنة كاملة

خطوات تأسيس المنظمة العمالية

1. فكرة
2. مؤتمر تحضيري
3. اللجنة التحضيرية
4. المؤتمر التأسيسي (الجمعية العمومية التأسيسية)
5. الإشهار والحصول على الشخصية الاعتبارية

البنيان النقابي

الهرمي : كل المنظمات النقابية يكون على رأسها اتحاد نقابي واحد فقط هو رأس البنيان النقابي الذي يأخذ شكل الهرم.

التعددي: البناء النقابي هو بناء أفقي وليس رأسي

تعددية أم وحدة نقابية ؟

رأي لجنة الخبراء التابعة لمنظمة العمل الدولية، في معرض نقاشها للاتفاقية الدولية رقم (87) بشأن الحرية النقابية وحماية حق التنظيم ... ماذا نقول ؟

التشريعات واللوائح الأساسية لإدارة النقابة

1. النظام الداخلي

2. الدستور

3. اللوائح الداخلية

العضوية في النقابة

1. العضوية الكاملة

2. العضوية المراقبة او الاستشارية (العضو الزائر)

3. العضوية الشرفية

*أعضاء النقابة هم اللجنة الأساسية لتكوين وتشكيل النقابة ومنهم تتشكل جميع الهيئات القيادية

هيكـل النقابة

أولاً: السلطات التي تنظم عمل النقابة عبر المستويات القيادية المختلفة

ثانياً: تصنيف الهياكل النقابية

ثالثاً: الهيئات العليا للهياكل النقابية

رابعاً: الهيئات القيادية والإدارية داخل النقابة

أولاً : السلطات التي تنظم عمل النقابة

تمارس الهيئات القيادية النقابية على اختلاف مستوياتها السلطات التالية (وظائف وأدوار) :

سلطة تشريعية

سلطة رقابية

سلطة تنفيذية

سلطة استشارية

ثانياً: تصنيف الهياكل النقابية

نقابة ذات الفرع الواحد

نقابة ذات الفروع المتعددة

نقابة تجمع نقابات متعددة (السكرتارية)

ثالثاً: الهيئات العليا للهيكل النقابية

المؤتمر أو الجمعية العمومية (أعلى سلطة)

المجلس العام (أعلى سلطة للاتحاد في غياب المؤتمر)

السكرتارية التنفيذية

رابعاً: الهيئات القيادية والإدارية للنقابة

رئيس المنظمة العمالية

نائب الرئيس

أمين السر

أمين الصندوق

رؤساء اللجان الفرعية

الديمقراطية والنقابات

تتجسد الممارسة الديمقراطية في آليات عمل المنظمة العمالية سواء على صعيد الاجتماعات ، الجلسات ، القرارات ، التوصيات

الحرية النقابية شرط لقيام الديمقراطية ... لماذا؟

الاستقلالية تعبير عن الحرية النقابية ... كيف؟

الديمقراطية في اتخاذ القرار وتوزيع التكاليف

انعقاد ديموقراطي لاجتماعات المنظمة النقابية

أسس عقد الاجتماع

التزام الأغلبية المطلوبة

الالتزام بتوفر النصاب القانوني

جدول الأعمال

القرارات والتصويت

تعليق النظام الداخلي

انتخابات النقابات العمالية

1. المناصب الواجب اجراء انتخابات لشغلها
2. مراحل عملية الانتخابات العمالية
3. مرحلة الترشيح للانتخابات
4. مرحلة ادارة العملية الانتخابية
5. مرحلة الدعاية الانتخابية
6. مرحلة التصويت وعلان النتائج



ULANDSSEKRETARIATET – DTDA
DANISH TRADE UNION DEVELOPMENT AGENCY



الاتحاد العربي للنقابات
ARAB TRADE UNION CONFEDERATION

الإدارة المالية للمنظمة العمالية

يخضع النظام المالي للمنظمة العمالية للأصول والقواعد الحسابية المعتمدة وإبرزها:

1. الميزانية
2. السجل
3. الإيرادات
4. المصروفات
5. رصيد أول المدة
6. رصيد آخر المدة
9. الديون المعدمة
10. الحساب الختامي

التمثيل النقابي/ الصفة التمثيلية للنقابة

- من أهداف المنظمات العمالية تمثيل أفضل للعمال
- المنظمة العمالية تكتسب الصفة التمثيلية بصفة اختيارية
- تقوم معايير تقدير التمثيلية على:
 - الأقدمية
 - الاشتراك في النقابة (تمثيلية كمية)
 - قدرة النقابة على تمثيل العمال دفاعا عن مصالحهم (تمثيلية نوعية)